**Registro delibere del Consiglio di Amministrazione COPIA N. 21**

**OGGETTO:** Contratto di somministrazione in staff leasing n. 2007SD7662020TR01/102 con l'agenzia di somministrazione lavoro Umana - modifica inquadramento e corresponsione differenza paga base da parametro D 115 a B 132 dal 14/08/2024

**L'anno 2025 il giorno 26 del mese di FEBBRAIO** alle ore 18:00, a seguito di appositi inviti diramati dal Presidente con nota in data 21/02/2025 Prot. n. 1414, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Risultano:

| | | Presente/Assente |
|---|---|---|
| DR. MANNI MASSIMO | Presidente del C.d.A | Presente |
| MALVETANI GIUSEPPE | Vice Presidente del C.d.A | Presente |
| MONTORI MORENO | Componente del C.d.A | Assente |
| CIARDO GIOVANNI | Componente del C.d.A | Assente |
| TAMBURINI SERGIO | Componente del C.d.A | Presente |
| ROMOLI ALESSANDRO | Componente del C.d.A | Assente |
| MONTANI GIOVANNI | Componente del C.d.A | Presente |
| REGIONE LAZIO PRESIDENTE GIUNTA O SUO DELEGATO | Componente del C.d.A | Assente |

Assiste il Presidente della riunione, il Direttore DR.SSA CARLA PAGLIARI
Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il DR. MASSIMO MANNI nella sua qualità di Presidente ed espone gli oggetti inscritti all'ordine del giorno e su questi il Consiglio di Amministrazione adotta la seguente deliberazione:

**OGGETTO:** Contratto di somministrazione in staff leasing n. 2007SD7662020TR01/102 con l'agenzia di somministrazione lavoro Umana - modifica inquadramento e corresponsione differenza paga base da parametro D 115 a B 132 dal 16/08/2024

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**VISTO** il provvedimento di CdA n. 55 del 10/07/2020 con il quale il Consorzio ha approvato le risultanze di una ricerca di mercato per la sottoscrizione di contratti di somministrazione lavoro in staff leasing della durata minima di due anni con decorrenza 20/07/2020;

**AVUTO PRESENTE CHE** uno dei contratti a tempo determinato trasformato in staff leasing è quello relativo alla figura di operaio comune area D parametro 115;

**CHE** in data 16/8/2024 l'attuale guardiano idraulico del Consorzio, (inquadrato nell'area B parametro 132 Capo Operaio), ha subito un infortunio a causa del quale non gli è stato possibile proseguire l'attività lavorativa;

**CONSIDERATO CHE** al Consorzio il periodo della stagione irrigua va dal 01/05 – 30/09 di ogni anno;

**CHE** per la stagione irrigua 2024 il 16/08 il Guardiano idraulico ha subito un infortunio durante lo svolgimento dell'attività lavorativa;

**CHE** è stato necessario immediatamente provvedere ad incaricare un'unità di personale per la sostituzione in quanto è un'attività che non può essere interrotta perché fondamentale per l'efficiente svolgimento del servizio irriguo;

**AVUTO PRESENTE CHE** in data 1/8/2024, con nota prot. 7488, il Settore Irrigazione ha inoltrato al Consorzio una proposta di "assegnazione di un'unità lavorativa al servizio di guardiania degli impianti di irrigazione a scorrimento" individuando nel Sig. Innocentini Marco, operaio con contratto di somministrazione lavoro in staff leasing, come soggetto da porre esclusivamente in appoggio al Capo Operario Sig. Ramotti Luciano;

**CHE** a fronte dell'infortunio occorso all'attuale guardiano idraulico in data 16/8/2024, il Sig. Innocentini Marco ha sostituito compiutamente il dipendente del Consorzio infortunato dal 16/08/2024;

**ATTESO CHE** il contratto di somministrazione di staff leasing n. 2007SD7662020TR01/102 con l'agenzia di somministrazione lavoro Umana spa deve essere modificato in quanto le mansioni in esso riportate devono essere aggiornate dall'Area D parametro 115 all'Area B parametro 132 a fronte dell'art. 68 del CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica il quale recita che "l'assegnazione al dipendente di mansioni corrispondenti ad un profilo professionale superiore a quello in cui il dipendente risulta inquadrato comporta, dall'inizio dell'effettivo espletamento

delle suddette mansioni, la corresponsione di un compenso di ammontare pari alla differenza tra lo stipendio del parametro più basso del profilo superiore e quello corrispondente al parametro del profilo professionale assegnato prima del cambiamento di mansioni. Qualora l'assegnazione a mansioni superiori si protragga oltre i tre mesi, il dipendente ha diritto al passaggio nella nuova qualifica…."

**CHE** per quanto detto a partire dall'1/3/2025 l'unità di personale sarà inquadrata nell'Area B parametro 132 paga base € 1.952,84 oltre alla differenza sugli scatti di anzianità maturati. La somma integrativa degli scatti anzianità in parola equivale ad € 11,60 (€ 100,10 - € 88,50);

**CONSIDERATO CHE** per tutto quanto sopra la modifica del contratto di staff leasing in parola comporta, nell'immediato, per il Consorzio la corresponsione all'Agenzia Umana dei seguenti importi:

A – INTEGRAZIONE REDDITUALE PER DIFFERENZA PARAMETRO:

| | | |
|---|---|---|
| paga base parametro B 132 | € | 1.952,84 |
| paga base parametro D115 | € | 1.699,82 |
| DIFFERENZA PAGA BASE | € | 253,02 |

DAL 16/08 AL 28/02/2025:

| | | |
|---|---|---|
| 253,02/22*11= | € | 126,51 AGOSTO |
| Settembre 24-Febbraio 25 (253,02 x 6= 1.518,12) | € | 1.518,12 |
| **TOTALE INTEGRAZIONE** | **€** | **1.644,63** |

**ATTESO CHE** la spesa è a carico del Consorzio;

**VISTO** il documento istruttorio sotto riportato (n. 23 del 18/02/2025), contenente i pareri in ordine alla Regolarità Tecnica, Contabile ed Amministrativa in esso espressi;

**A TERMINE** dell'art. 23 dello Statuto consorziale vigente;

**CON** l'assistenza del Direttore dell'Ente;

**All'unanimità di voti**

**d e l i b e r a**

1) le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di autorizzare corresponsione alla Agenzia Umana spa dell'integrazione reddituale di € 1.644,63 a fronte della differenza di paga base tra il parametro D115 ed il parametro B132 per il periodo 16/08/2024 - 28/02/2025 che l'Agenzia corrisponderà al sig. Innocentini Marco;

3) di autorizzare la modifica del contratto di somministrazione in staff leasing n. 2007SD7662020TR01/102 in essere tra il Consorzio e l'Agenzia Umana spa per quel che riguarda il parametro di riferimento che passa dall'area D 115 all'Area B 132 a partire dall'1 Marzo 2025;

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
F.to DR. MASSIMO MANNI

IL SEGRETARIO
F.to DR.SSA CARLA PAGLIARI

---

Copia conforme, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì 27/02/2025

IL DIRETTORE
F.to DR.SSA CARLA PAGLIARI

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Consorzio per 15 giorni consecutivi dal 27/02/2025 al 13/03/2025 ai sensi della normativa vigente.

Lì 27/02/2025

IL DIRETTORE
F.to DR.SSA CARLA PAGLIARI

---

**CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE NERA**
(L.R. Umbria n.30/2004)

**DOCUMENTO ISTRUTTORIO**
Proposta n. 23 del 18/02/2025

**OGGETTO:** Contratto di somministrazione in staff leasing n. 2007SD7662020TR01/102 con l'agenzia di somministrazione lavoro Umana - modifica inquadramento e corresponsione differenza paga base da parametro D 115 a B 132 dal 16/08/2024

**VISTI**

il provvedimento di CdA n. 55 del 10/07/2020 con il quale il Consorzio ha approvato le risultanze di una ricerca di mercato per la sottoscrizione di contratti di somministrazione lavoro in staff leasing della durata minima di due anni con decorrenza 20/07/2020;

uno dei contratti a tempo determinato trasformato in staff leasing è quello relativo alla figura di operaio comune area D parametro 115;

**CONSIDERATO CHE**

in data 16/8/2024 il Guardiano idraulico del Consorzio, (inquadrato nell'area B parametro 132 Capo Operaio), ha subito un infortunio a causa del quale non gli è stato possibile proseguire l'attività lavorativa;

è stato necessario immediatamente provvedere ad incaricare un'unità di personale per la sostituzione in quanto è un'attività che non può essere interrotta perché fondamentale per l'efficiente svolgimento del servizio irriguo;

**PRESO ATTO CHE**

in data 1/8/2024, con nota prot. 7488, il Settore Irrigazione ha inoltrato al Consorzio una proposta di "assegnazione di un'unità lavorativa al servizio di guardiania degli impianti di irrigazione a scorrimento" individuando nel Sig. Innocentini Marco, operaio con contratto di somministrazione lavoro in staff leasing, come soggetto da porre esclusivamente in appoggio all'attuale guardiano idraulico;

a fronte dell'infortunio occorso all'attuale guardiano idraulico in data 16/8/2024, il Sig. Innocentini Marco ha sostituito compiutamente il dipendente del Consorzio infortunato dal 16/08/2024;

il contratto di somministrazione di staff leasing n. 2007SD7662020TR01/102 con l'agenzia di somministrazione lavoro Umana spa deve essere modificato in quanto le mansioni in esso riportate devono essere aggiornate dall'Area D parametro 115 all'Area B parametro 132 a fronte dell'art. 68 del CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica il quale recita che "l'assegnazione al dipendente di

mansioni corrispondenti ad un profilo professionale superiore a quello in cui il dipendente risulta inquadrato comporta, dall'inizio dell'effettivo espletamento delle suddette mansioni, la corresponsione di un compenso di ammontare pari alla differenza tra lo stipendio del parametro più basso del profilo superiore e quello corrispondente al parametro del profilo professionale assegnato prima del cambiamento di mansioni. Qualora l'assegnazione a mansioni superiori si protragga oltre i tre mesi, il dipendente ha diritto al passaggio nella nuova qualifica…."

per quanto detto a partire dall'1/3/2025 l'unità di personale sarà inquadrata nell'Area B parametro 132 paga base € 1.952,84 oltre alla differenza sugli scatti di anzianità maturati. La somma integrativa degli scatti anzianità in parola equivale ad € 11,60 (€ 100,10 - € 88,50);

**VISTO**

per tutto quanto sopra la modifica del contratto di staff leasing in parola comporta, nell'immediato, per il Consorzio la corresponsione all'Agenzia Umana dei seguenti importi:

A – INTEGRAZIONE REDDITUALE PER DIFFERENZA PARAMETRO:

| | | |
|---|---|---|
| paga base parametro B 132 | € | 1.952,84 |
| paga base parametro D115 | € | 1.699,82 |
| DIFFERENZA PAGA BASE | € | 253,02 |
| DAL 16/08 AL 28/02/2025: | | |
| 253,02/22*11= | € | 126,51 AGOSTO |
| Settembre 24-Febbraio 25 (253,02 x 6= 1.518,12) | € | 1.518,12 |
| **TOTALE INTEGRAZIONE** | **€** | **1.644,63** |

Tutto ciò premesso e considerato si ESPRIME PARERE FAVOREVOLE affinché il C.d.A. possa approvare con apposita deliberazione la presente proposta.

L'ISTRUTTORE: F.TO Alessandra Righetti

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:**

**OGGETTO:** Contratto di somministrazione in staff leasing n. 2007SD7662020TR01/102 con l'agenzia di somministrazione lavoro Umana - modifica inquadramento e corresponsione differenza paga base da parametro D 115 a B 132 dal 14/08/2024

***PARERE DI REGOLARITÁ TECNICA***

Vista la proposta in oggetto (n. 23 del 18/02/2025) si esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità Tecnica della stessa.

Terni, lì 26/02/2025

IL RESPONSABILE
F.TO MASSIMO TROMBETTI

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi dell'art.16 c. 2 del vigente Regolamento di Contabilità approvato con DGR Umbria n. 510 del 07-02-1994;

**Vista** la proposta in oggetto (n. 23 del 18/02/2025) si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e copertura di spesa, e si attesta che la spasa di questo provvedimento è ricompreso nella delibera 2/P/2025

Terni, lì 26/02/2025

IL RESPONSABILE
F.TO RAG. MASSIMO TROMBETTI

**PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

Il Direttore Dott.ssa Carla Pagliari, vista la proposta in oggetto n. 23 del 18/02/2025, esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla Regolarità Amministrativa della stessa.

Terni, lì 27/02/2025

IL DIRETTORE
F.TO Dott.ssa CARLA PAGLIARI