# Relazione annuale RPCT

## Anno 2025

## *INDICE*


***SEZIONE 1 ANAGRAFICA SOCIETÀ/ENTE ..... 3***

***SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT ..... 3***

***SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI ..... 3***

**3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali ..... 3**

**3.2 Doveri di comportamento ..... 4**

**3.3 Rotazione del personale ..... 4**

3.3.1 Rotazione ordinaria ..... 5

3.3.2 Rotazione straordinaria ..... 5

3.3.3 Trasferimento d'ufficio ..... 5

**3.4 Misure in materia di conflitto di interessi ..... 5**

**3.5 Whistleblowing ..... 6**

**3.6 Formazione ..... 6**

**3.7 Trasparenza ..... 6**

**3.8 Pantouflage ..... 8**

**3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna ..... 8**

**3.10 Patti di integrità ..... 8**

**3.11 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali ..... 8**

***SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE ..... 9***

**4.1 Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche ..... 9**

***SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO ..... 9***

***SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI ..... 10***

***SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI ..... 10***

***SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI ..... 10***

***SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE ..... 11***

**9.1 Misure specifiche di controllo ..... 11**

**9.2 Misure specifiche di trasparenza ..... 11**

**9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento ..... 11**

**9.4 Misure specifiche di regolamentazione ..... 12**

**9.5 Misure specifiche di semplificazione ..... 12**

**9.6 Misure specifiche di formazione ..... 12**

**9.7 Misure specifiche di rotazione ..... 12**

**9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi ..... 12**

# SEZIONE 1 ANAGRAFICA SOCIETÀ/ENTE

Tipologia ente: Ente pubblico economico ai sensi dell'art. 2 bis, comma 2, lett. a), del D. lgs. n. 33/2013
Codice fiscale: 80000110553
Partita IVA: 01615380555
Denominazione: CONSORZIO DI BONIFICA TEVERE - NERA
Settori di attività ATECO: organizzazioni ed organismi extraterritoriali
Regione di appartenenza: Umbria
Numero dipendenti: da 16 a 30
Numero Dirigenti: 1

# SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: GIULIO
Cognome RPCT: FIORUCCI
Qualifica: Impiegato o Dipendente
Posizione occupata: Vice Capo Settore
Data inizio incarico di RPCT: 28/10/2025
RPCT svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

# SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione, che nelle società in controllo pubblico, negli enti pubblici economici o negli enti di diritto privato possono essere contenute in un documento autonomo che tiene luogo del PTPCT ovvero in una sezione apposita ed identificabile del MOG.

## *3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali*

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

| Misure generali | Pianificata | Attuata |
|---|---|---|
| Doveri di comportamento | SI, le misure sono state previste come integrazione del codice di comportamento/disciplina re | Parzialmente |
| Rotazione ordinaria del personale | No | No |
| Inconferibilità – incompatibilità – conflitto di interessi | Si | No |
| Whistleblowing | Si | Si |

| | | |
|---|---|---|
| Formazione | Si | Si |
| Trasparenza | Si | Si |
| Divieti post-employment - Pantouflage | Si | No |
| Patti di integrità | Si | No |
| Anagrafe Unica delle Stazioni Appaltanti | Si | |
| Tempi Procedimentali | Si | |
| | | |

Per quanto riguarda le misure non attuate si evidenzia che:
- Per 3 misure sono state avviate le attività e, dunque, sono attualmente in corso di adozione

Note del RPCT:
….

## *3.2 Doveri di comportamento*

Le misure atte a disciplinare e a sanzionare i comportamenti rilevanti ai fini della prevenzione della corruzione ai sensi della Legge n. 190/2012 sono state previste come integrazione del codice di comportamento/disciplinare e sono state adottare nel2018

Rispetto al totale degli atti di incarico e i relativi contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice di Comportamento adottato, il 70% degli atti.

Non sono state adottate ulteriori misure che garantiscono l'attuazione delle misure comportamentali per le seguenti motivazioni:
sono sufficienti quelle previste

È stata prevista una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi potenziale o reale in particolare sono state effettuate le seguenti attività:
- acquisizione e conservazione delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi da parte dei dipendenti al momento dell'assegnazione all'ufficio o della nomina a RUP
- predisposizione di appositi moduli per agevolare la tempestiva presentazione della dichiarazione sulla sussistenza di situazioni di conflitto di interessi
- attività di sensibilizzazione del personale al rispetto di quanto previsto in materia dalla l. n. 241/1990 e dalle misure di comportamento

Note del RPCT:

## *3.3 Rotazione del personale*

### 3.3.1 Rotazione ordinaria

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. non è stata prevista la misura della Rotazione Ordinaria del Personale per le seguenti motivazioni: risulta impossibile visto la presenza di n. 1 dirigente e n. 3 quadri

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, la società/ente non è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

### 3.3.2 Rotazione straordinaria

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. si è scelto di non prevedere azioni e modalità organizzative relative alla Rotazione Straordinaria del Personale.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, la Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria per assenza di procedimenti penali o disciplinari.

### 3.3.3 Trasferimento d'ufficio

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. non sono previste misure ai sensi dell'art. 3 della L. n. 97/2001 per le seguenti motivazioni:è in fase di attuazione

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, in assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

Note del RPCT:
….

## *3.4 Misure in materia di conflitto di interessi*

Le misure in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi, pur essendo state programmate nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. di riferimento, non sono state ancora attuate, in particolare:
Sono state avviate le attività e, dunque, sono attualmente in corso di adozione

Note del RPCT:
….

## 3.5 Whistleblowing

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l'adozione della misura "Whistleblowing".

Possono effettuare le segnalazioni solo gli altri soggetti assimilati a dipendenti pubblici quali ad esempio:
- consulenti
- collaboratori
- imprese, dipendenti delle imprese, consulenti e loro eventuali dipendenti

Note del RPCT:
….

## 3.6 Formazione

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, è stata erogata formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza

Non sono stati somministrati ai partecipanti presenti questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento e/o apprendimento.

La formazione è stata affidata a soggetti esterni in dettaglio:
- Studio Legale Ranalli associati

Note del RPCT:
….

## 3.7 Trasparenza

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità semestrale.

I monitoraggi hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati relativamente alle seguenti macro-famiglie:
- Consulenti e collaboratori
- Personale
- Bilanci

La società/ente sta realizzando l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione/Società trasparente".

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", non traccia il numero delle visite.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “semplice” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.
Sono stati inoltre pubblicati:
- l’ufficio competente
- la modulistica

Nell’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame non sono pervenute richieste di accesso civico "semplice".

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “generalizzato” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.
Sono stati inoltre pubblicati:
- l’ufficio competente
- la modulistica

Nell’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame sono pervenute 1 richieste di accesso civico “generalizzato” che sono state evase con il seguente esito:
1 richieste con “informazione fornita all'utente”
0 richieste con “informazione non fornita all'utente”

La procedura per la gestione delle richieste di accesso documentale ai sensi della legge n. 241/1990 è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.
Sono stati inoltre pubblicati:
- l’ufficio competente
- la modulistica

Nell’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, non sono pervenute richieste di accesso documentale.

È stata adottata un'unica procedura per la disciplina organica e coordinata delle tre diverse tipologie di accesso: civico semplice, civico generalizzato, documentale ai sensi della legge n. 241/1990.

È stato istituito il registro degli accessi ed è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze

In merito al livello di adempimento degli obblighi di trasparenza, si formula il seguente giudizio: le inadempienze sono dovute principalmente al fatto che il personale (alcuni) a volte si dimentica di pubblicare i dati su A. T-

Note del RPCT:
….

## 3.8 Pantouflage

La misura “Pantouflage”, pur essendo stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. di riferimento, non è stata ancora attuata, in particolare:
Sono state avviate le attività e, dunque, è attualmente in corso di adozione.

Note del RPCT:
….

## 3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

Ferma restando la non applicabilità dell'art. 35 bis D.lgs. n. 165/2001 alle società/enti, e fatte salve le misure disciplinari eventualmente previste dai CCNL, si è scelto di prevedere, in caso di condanna per delitti contro la PA, il divieto di far parte di Commissioni o di assegnazione a determinati uffici.

Nell’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell’art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001.

Nell’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, non sono stati effettuati controlli sull’attuazione della misura.

Note del RPCT:
….

## 3.10 Patti di integrità

La misura “Patti di Integrità”, pur essendo stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.I. di riferimento, non è stata ancora attuata, in particolare: Sono state avviate le attività e, dunque, è attualmente in corso di adozione.

Note del RPCT:
….

## 3.11 Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un impatto/effetto (diretto o indiretto):
- positivo sulla qualità dei servizi
- neutrale sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- positivo sul funzionamento della società/ente (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- positivo sulla diffusione della cultura della legalità
- positivo sulle relazioni con i cittadini
- positivo su sono fondamentali per la formazione civica del cittadino

Note del RPCT:
….

## SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. in esame, non sono state programmate misure specifiche per le seguenti motivazioni:

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame.

### *4.1 Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche*

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

| Ambito | Pianificate | Attuate | Non attuate | % attuazione |
|---|---|---|---|---|
| Non si applica | - | - | - | - |

Note del RPCT:
….

## SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi.

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:
- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è aumentata in ragione di: c'e già la consapevolezza

del fenomeno corruttivo, accentuato anche dal contesto esterno.
- la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è rimasta invariata
- la reputazione dell'ente è rimasta invariata

Note del RPCT:
….

## SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame non ci sono state denunce, riguardanti “eventi corruttivi”, a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT l’amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non è stata emessa nessuna sentenza di condanna non definitiva nei confronti di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non è stata emessa nessuna sentenza di condanna definitiva nei confronti di dipendenti dell'amministrazione.

Note del RPCT:
….

## SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell’anno di riferimento del PTPCT non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili a eventi corruttivi a carico di dipendenti.

Note del RPCT:
….

## SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l’organizzazione i seguenti effetti: medio per le seguenti ragioni: l'aspetto critico principale è le

numerose mansioni affidate ai dipendenti che generano difficoltà nell'applicazione di determinate misure e controlli

Si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo per le seguenti ragioni: la buona predisposizione del personale verso la prevenzione della corruzione

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo per le seguenti ragioni: Il RPCT nella nostra piccola realtà dà impulso soprattutto nell'attività di sensibilizzazione personale dei dipendenti

Note del RPCT:
….

# SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.

## *9.1 Misure specifiche di controllo*

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

Note del RPCT:
….

## *9.2 Misure specifiche di trasparenza*

Non sono state programmate misure specifiche di trasparenza.

Note del RPCT:
….

## *9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento*

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.

Note del RPCT:
….

## 9.4 Misure specifiche di regolamentazione

Non sono state programmate misure specifiche di regolamentazione.

Note del RPCT:
….

## 9.5 Misure specifiche di semplificazione

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

Note del RPCT:
….

## 9.6 Misure specifiche di formazione

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

Note del RPCT:
….

## 9.7 Misure specifiche di rotazione

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

Note del RPCT:
….

## 9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

Non sono state programmate misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.

Note del RPCT:
….